

Uchwała nr 2/2022
Zgromadzenia Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego
Zatoki Gdańskiej
z dnia 11 lutego 2022r.

w sprawie: zmiany uchwały Nr 20/2018 Zgromadzenia Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego Zatoki Gdańskiej z dnia 28 czerwca 2018 r. dotyczącej określenia warunków płacowych Przewodniczącego Zarządu Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego Zatoki Gdańskiej

Na podstawie § 18 ust. 2 pkt 5 w zw. z § 16 ust. 3 Statutu Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego Zatoki Gdańskiej (tj. Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2018 r. poz. 4623¹⁾ w związku z art. 2 pkt 4, art. 4 ust.1 pkt 1 lit d; art. 36 ust. 5 i art. 37 ust.4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282²⁾ oraz z przywołaniem §1 pkt 3, §2 pkt 2, §3 pkt 1, oraz §13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) z przywołaniem art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) uchwała się, co następuje:

§1

Zmienia się uchwałę Nr 20/2018 Zgromadzenia Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego Zatoki Gdańskiej z dnia 28 czerwca 2018 r. dotyczącą określenia warunków płacowych Przewodniczącego Zarządu Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego Zatoki Gdańskiej w następujący sposób:.

- 1) W § 1:
 - a) pkt 1. otrzymuje brzmienie:
 1. Wynagrodzenie zasadnicze – w wysokości 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z przepisów powszechnie obowiązujących regulujących wynagrodzenie przewodniczących związków międzygminnych.
 - b) pkt 2. otrzymuje brzmienie:
 2. Dodatek funkcyjny – w wysokości 80% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego wynikającego z przepisów powszechnie obowiązujących regulujących wynagrodzenie przewodniczących związków międzygminnych.
- 2) W § 2 ust.2 otrzymuje brzmienie:
 - 2 Dodatek specjalny wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

¹ Zmiany Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2020r. poz. 4333.

² Zmiany Dz.U. z 2021r. poz. 1834.

§ 2

Traci moc uchwała Nr 18/2021 Zgromadzenia Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego Zatoki Gdańskiej z dnia 8 grudnia 2021 r. zmieniająca uchwałę Nr 20/2018 Zgromadzenia Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego Zatoki Gdańskiej z dnia 28 czerwca 2018 r. dotyczącą określenia warunków płacowych Przewodniczącego Zarządu Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego Zatoki Gdańskiej.

§ 3

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Uregulowanie §1 pkt 1 lit a) i b) ma zastosowanie do wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu Związku ustalanego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

*Przewodniczący posiedzenia
Zgromadzenia Związku
Hubert Kołodziejski*

UZASADNIENIE

Z dniem 1 listopada 2021 r. dokonano zmiany przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jak również rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). Uregulowaniem art. 11 pkt 3 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2021 poz.1834) dodano nowe uregulowanie tj. w art. 37 dodany został ust.4 o treści:

„Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego /.../”.

Przewodniczący zarządu związku międzygminnego jest stanowiskiem wymienionym w uregulowaniu art.4 ust.1 pkt 1 ustawy w literze d), zatem zmienione od 1 XI 2021r. uregulowanie art. 37 ust. 4 dotyczy tego stanowiska. Oznacza to, że po zmianie ustawy o wynagradzaniu pracowników samorządowych, jego wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenia przewidziane dla tego stanowiska.

Zmianą rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dokonana rozporządzeniem tego organu (Rady Ministrów) z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z dnia 28 X 2021 r.) wprowadzono m.in. zmiany Załącznika Nr 1 stanowiącego wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z nim: maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 9 730,00 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to kwota 3 650,00 zł. Tym samym – mając na względzie przywołane powyżej nowe uregulowanie ust. 4 art. 37 - minimalne wynagrodzenie na tym stanowisku to kwota 10 704 zł, co stanowi wartość 80% maksymalnego wynagrodzenia przewodniczącego zarządu związku międzygminnego wynoszącego po zmianie przepisów prawa kwotę 13 380,00 zł. Ta obliczona kwota jest sumą składników jaką jest wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny. Załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określa wyłącznie maksymalne wartości tych składników.

Wynagrodzenie Przewodniczącego Zarządu MZKZG będące następstwem uchwały Nr 20/2018 Zgromadzenia Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego Zatoki Gdańskiej z dnia 28 czerwca 2018 r. dotyczącej określenia warunków płacowych Przewodniczącego Zarządu Metropolitalnego Związku Komunikacyjnego Zatoki Gdańskiej to wartości wynagrodzenie zasadnicze – 4 500,00 zł, dodatek funkcyjny – 2 200,00 zł.

Obie te wartości z dniem dokonania zmiany ustawy o wynagradzaniu pracowników samorządowych oraz wejścia w życie zmiany rozporządzenia do niej wykonawczego nie spełniają wymagań stawianych przez przepisy powszechnie obowiązujące tj. minimalnej wartości opisanej w art. 37 ust.4 ustawy. Tym samym pozostawienie

uchwały z 2018 r. w dotychczasowym brzmieniu skutkowałoby niezgodnością z prawem określenia warunków płacowych Przewodniczącego Zarządu Związku.

Konieczne jest także dokonanie zmiany par. 2 uchwały z 2018 r. gdyż przewidywał on dodatek specjalny w wartościach minimum i maksimum tj. „od do” tymczasem po zmianie ustawy o wynagradzaniu pracowników samorządowych ma on wartość 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z ww. zmianami przepisów prawa powszechnie obowiązującego, koniecznym jest określenie warunków płacowych dla Przewodniczącego Zarządu Związku zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które mają zastosowanie zgodnie z brzmieniem art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw do ustalania wysokości wynagrodzenia od 1 VIII 2021 r.

Zgromadzenie Związku w dniu 8 XII 2021 r. uchwałą nr 18/2021 określiło wysokość wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu Związku na kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 704 zł. W treści uchwały zamiast użyć słów „80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i 80% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego” użyto określenia w wysokości minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalnego poziomu dodatku funkcyjnego. W dniu 5 I 2022 r. do biura Związku wpłynęło zawiadomienie organu nadzoru o wszczęciu postępowania ws. stwierdzenia nieważności uchwały w tej części. Organ nadzoru nie kwestionuje wysokości wynagrodzenia ustalonego dla Przewodniczącego Zarządu Związku ani wysokości jego składników, czy wejścia w życie uchwały. W postępowaniu nadzorczym zarzucono niewłaściwe określenie składników składających się na minimalne wynagrodzenie Przewodniczącego Zarządu, które winny być określone – ze względu na treść załącznika nr 1 do Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) wyłącznie poprzez odniesienie się do procentu maksymalnych wartości tych składników.

Zmiana dokonywana niniejszą uchwałą czyni zadość tej argumentacji co jednocześnie - w celu zachowania porządku prawnego aktów obowiązujących w Związku w sprawie wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu Związku - wiąże się z koniecznością uchylenia uchwały z dn. 8 XII 2021 r. Nr 18/2021. Podkreślenia przy tym wymaga, że wynagrodzenie przyznane uchylaną uchwałą z dn. 8 XII 2021 r. i wynagrodzenie Przewodniczącego Zarządu Związku ustalone niniejszą uchwałą jest nadal wynagrodzeniem w kwocie 10 704 zł czyli minimalnym wynagrodzeniem jakie otrzymywać może przewodniczący związku międzygminnego zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych i z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 X 2021 r.